



ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ:
«ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ»
Κωδικός ΟΠΣ: 5060273

«Δράσεις Ανάπτυξης Γνώσεων και Δεξιοτήτων για το Πολιτικό Προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας»

Υποέργο 1: Παροχή Εκπαίδευσης Πολιτικού Προσωπικού ΥΠΕΘΑ

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ – ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ – ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

Κριτήρια Επιλεξιμότητας - Μοριοδότηση

Για τη επιλογή και μοριοδότηση των υποψηφίων χρησιμοποιούνται τρία (3) βασικά κριτήρια:

α. **Εκτιμώμενος εναπομένον χρόνος υπηρεσίας:** 1,5 μόριο ανά έτος [υπολογίζεται με τον τύπο: (67 - τρέχουσα ηλικία του υποψήφιου) x 1,5]
πχ: εργαζόμενος 35 ετών θα λάβει 48 μόρια (67-35= 32 x 1,5 =48 μόρια).

β. **Θέση ευθύνης:** προϊστάμενος διεύθυνσης: 40 μόρια, προϊστάμενος τμήματος: 20 μόρια.

γ. **Συνάφεια** αντικειμένου εκπαιδευτικού προγράμματος με το πραγματικό τρέχον αντικείμενο εργασίας.

Η συνάφεια προκύπτει από το μέσο όρο δύο παραμέτρων:

(i) Τι μέρος των αντικειμένων εργασίας αποτελεί το εκπαιδευτικό αντικείμενο για το οποίο υποβάλλεται η αίτηση.

πχ, ένας υπάλληλος που υποβάλλει αίτηση για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Επιστήμη και Τεχνική των Συγκολλήσεων» και στην υπηρεσία όπου εργάζεται του έχει ανατεθεί αποκλειστικά αυτό το αντικείμενο, συμπληρώνεται στην αίτηση «1 από 1» , δηλ. συνάφεια αντικειμένων εργασίας $1/1*100\%=100\%$, ενώ ένας συνάδελφος του που απασχολείται σε τρία διαφορετικά αντικείμενα, ένα εκ των οποίων είναι οι συγκολλήσεις, συμπληρώνεται στην αίτηση «1 από 3», δηλ. συνάφεια αντικειμένων εργασίας $1/3*100\%=33,3\%$.

(ii) Τι μέρος του χρόνου απασχολείται ο υπάλληλος με το συγκεκριμένο αντικείμενο εβδομαδιαίως (κατά μέσο όρο).

πχ, ένας υπάλληλος που απασχολείται με συγκολλήσεις 15 ώρες εβδομαδιαίως, συμπληρώνεται στην αίτηση «15 ώρες από 40 ώρες» , δηλ. συνάφεια χρόνου εργασίας $15/40*100\%=37,50\%$, ενώ ένας συνάδελφος του που απασχολείται

1



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ





ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

25 ώρες εβδομαδιαίως, συμπληρώνεται «25 από 40», δηλ. συνάφεια χρόνου εργασίας $25/40 \cdot 100\% = 62,5\%$.

Ο μέσος όρος του (i) και (ii), καταχωρείται ως «ποσοστό συνάφειας».

Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω παράμετροι (i) και (ii) βεβαιώνονται από τον/την προϊστάμενο/η του/της υποψηφίου/ας, όπου και λαμβάνονται υπόψη για τη μοριοδότηση.

Τα μόρια που προκύπτουν από το ποσοστό συνάφειας έχουν ως εξής: συνάφεια 81-100%: 40 μόρια, συνάφεια 61-80%: 30 μόρια, συνάφεια 41-60%: 20 μόρια, συνάφεια 21-40%: 10 μόρια.

Επιπρόσθετη μοριοδότηση:

(i) Πιστοποίηση Εκπαιδευτικής Επάρκειας Εκπαιδευτών Ενηλίκων (ΕΟΠΠΕΠ): 30 μόρια

(ii) Εκπαιδευτική εμπειρία κατά τα τελευταία 10 έτη, εντός ή εκτός ΥΠΕΘΑ: 30 μόρια

Όσοι καλύπτουν τεκμηριωμένα αμφότερες τις ανωτέρω παραμέτρους πιστώνονται συνολικά με 40 μόρια και όχι το άθροισμα αυτών.

Κατανομή Θέσεων

Από τον πίνακα μοριοδότησης όπου η κατάταξη γίνεται με φθίνουσα σειρά προκύπτει η κατανομή σε **τρία στάδια**:

1°. Επιλέγονται οι τρεις (3) πρώτοι σε μόρια από τους υποψήφιους που έχουν λάβει μοριοδότηση λόγω εκπαιδευτικής εμπειρίας ή/και πιστοποίησης εκπαιδευτών ενηλίκων.

2°. Επιλέγονται οι τρεις πρώτοι σε μόρια από ΓΕΣ και οι δύο πρώτοι από ΓΕΝ και ΓΕΑ, στους οποίους συνυπολογίζονται τυχόν υποψήφιοι που έχουν ήδη επιλεγεί λόγω εκπαιδευτικής εμπειρίας ή και πιστοποίησης εκπαιδευτών ενηλίκων (κατά το α' στάδιο κατανομής)

3°. Όλες οι υπόλοιπες θέσεις πληρώνονται κατ' απόλυτη φθίνουσα σειρά μορίων, μέχρι την πλήρωση του συνόλου των προβλεπόμενων θέσεων εκπαίδευσης.

Επιπλέον των προβλεπόμενων θέσεων επιλέγονται και έξι (6) αναπληρωματικοί, επίσης κατά απόλυτη φθίνουσα σειρά μορίων, ανεξαρτήτως του ΓΕ στο οποίο υπάγονται.



ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

Παρατηρήσεις

1. Σε περίπτωση που κάποιος/α υποψήφιος/α έχει επιλεγεί και σε άλλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα της τρέχουσας πράξης, δεν μπορεί να ενταχθεί και σε δεύτερο, εκτός της περίπτωσης που δεν συμπληρώνεται ο αριθμός των εκπαιδευόμενων. Είναι δυνατό να περιληφθεί στους αναπληρωματικούς, μετά από τους υπόλοιπους υποψήφιους.

2. Ελλείψει επαρκούς αριθμού υποψηφίων που πληρούν τις προϋποθέσεις του 1^{ου} σταδίου ή/και επαρκούς αριθμού υποψηφίων από κάποιο/α ΓΕ κατά το 2^ο στάδιο της κατανομής θέσεων, οι θέσεις αυτές κατανέμονται στο 3^ο στάδιο, κατ' απόλυτη φθίνουσα σειρά μορίων, ανεξαρτήτως του ΓΕ στο οποίο υπάγονται οι υποψήφιοι.

3. Το προσωπικό που υπηρετεί στο ΓΕΕΘΑ, εντάσσεται στην κατανομή με βάση το ΓΕ στο οποίο ανήκει οργανικά. Σε περίπτωση που για κάποιο/α εκπαιδευτικό/ά πρόγραμμα/τα το ΓΕΕΘΑ διαπιστώσει ιδιαίτερη υπηρεσιακή ανάγκη για το προσωπικό του, είναι δυνατή η επιπλέον δέσμευση άλλων δύο (2) θέσεων ειδικά για το ΓΕΕΘΑ κατά το 2^ο στάδιο της κατανομής θέσεων, ανεξάρτητα από την οργανική υπαγωγή του προσωπικού, ώστε να διασφαλισθεί η συμμετοχή του προσωπικού του.

4. Σε περίπτωση συγκέντρωσης ίσου αριθμού μορίων, προηγείται στον πίνακα κατάταξης ο/η υπάλληλος με τον υψηλότερο μέσο όρο βαθμολογίας των αξιολογήσεων των ετών 2018 και 2019.

5. Κατά περίπτωση, με γνώμονα τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τις ΕΔ, η ΔΔΥΠΠ είναι δυνατό να τροποποιήσει τη διαδικασία, τη μεθοδολογία και τα κριτήρια κατανομής των θέσεων.