



ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ:  
«ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ»

Κωδικός ΟΠΣ: 5060273

## «Δράσεις Ανάπτυξης Γνώσεων και Δεξιοτήτων για το Πολιτικό Προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας»

Υποέργο 1: Παροχή Εκπαίδευσης Πολιτικού Προσωπικού ΥΠΕΘΑ

**ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ – ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ – ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ -  
ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 1) ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΚΑΙ 2) SIX SIGMA BLACK BELT**

### A. Εκπαίδευση Εκπαιδευτών

#### Κριτήρια Επιλεξιμότητας - Μοριοδότηση

Για τη μοριοδότηση και επιλογή τριών (3) υποψηφίων ανά εκπαιδευτικό πεδίο, ήτοι: Μηχανολογία, Ηλεκτρολογία / Αυτοματισμοί, Ηλεκτρονική / Τηλεπικοινωνίες, Ποιότητα, Τεχνικός ασφαλείας / Υγεία και ασφάλεια της εργασίας, χρησιμοποιούνται τα παρακάτω κριτήρια:

α. Η **λήψη πιστοποίησης από τους καταρτιζόμενους και εάν υπάρχει η βαθμολογία της**: ένα (1) μόριο για κάθε βαθμό σε δεκαβάθμια κλίμακα ή ένα (1) μόριο για κάθε δέκα βαθμούς σε εκατονταβάθμια κλίμακα.

β. Η **συνάφεια** του αντικειμένου εκπαιδευτικού προγράμματος με την ειδικότητα του καταρτιζόμενου.

γ. Ο **εκτιμώμενος εναπομένον χρόνος υπηρεσίας**: 1,5 μόριο ανά έτος [υπολογίζεται με τον τύπο: (67 - τρέχουσα ηλικία του υποψήφιου) x 1,5] πχ: εργαζόμενος 35 ετών θα λάβει 48 μόρια (67-35= 32 x 1,5 =48 μόρια).

δ. Η **εκπαιδευτική εμπειρία** κατά τα τελευταία 10 έτη, εντός ή εκτός ΥΠΕΘΑ: 15 μόρια

1



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Ε.Π.  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ  
ΔΗΜΟΣΙΟΥ  
ΤΟΜΕΑ





## ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

### Διαδικασία Κατανομής Θέσεων και Επιλογής Καταρτιζόμενων

Από τον πίνακα μοριοδότησης, όπου η κατάταξη γίνεται με φθίνουσα σειρά, προκύπτει η κατανομή και επιλογή των καταρτιζόμενων, ως ακολούθως:

α. Επιλέγεται τουλάχιστον ένας (1) καταρτιζόμενος από το ΓΕΣ, ΓΕΝ και ΓΕΑ.

β. Σε περίπτωση που δεν καλύπτεται η θέση καταρτιζόμενου σε ένα Γενικό Επιτελείο, αυτή κατανέμεται, κατ' απόλυτη φθίνουσα σειρά μορίων, ανεξαρτήτως του ΓΕ στο οποίο υπάγονται οι καταρτιζόμενοι.

γ. Οι επιλεγέντες καταρτιζόμενοι, ενημερώνονται από τη ΔΔΥΠΠ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ότι: (α) έχουν επιλεγεί να παρακολουθήσουν εκπαίδευση εκπαιδευτών και (β) υποχρεούνται, όποτε τους ζητηθεί, να παρέχουν στο ΥΠΕΘΑ τις υπηρεσίες τους ως εκπαιδευτές στο αντικείμενο κατάρτισής τους, μέσω του εν λόγω Έργου.

δ. Οι επιλεγέντες καταρτιζόμενοι αποστέλλουν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη ΔΔΥΠΠ, θετική ή αρνητική απάντηση, επισυνάπτοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση, νομίμως υπογεγραμμένη.

ε. Σε περίπτωση που επιλεγείς καταρτιζόμενος αρνηθεί να συμμετάσχει στη διαδικασία εκπαίδευσης εκπαιδευτών, η ΔΔΥΠΠ ενημερώνει τον αμέσως επόμενο τον πίνακα κατανομής, ακολουθώντας τη διαδικασία των παρ. γ και δ.

### Παρατηρήσεις

α. Δε συμμετέχουν στη διαδικασία εκπαίδευσης εκπαιδευτών καταρτιζόμενοι που δεν έχουν λάβει πιστοποίηση ή που κατέχουν Πιστοποίηση Εκπαιδευτικής Επάρκειας Εκπαιδευτών Ενηλίκων (ΕΟΠΠΕΠ).

β. Σε περίπτωση συγκέντρωσης ίσου αριθμού μορίων, προηγείται στον πίνακα κατάταξης ο/η υπάλληλος με τον υψηλότερο μέσο όρο βαθμολογίας των αξιολογήσεων των ετών 2020 και 2021.

γ. Κατά περίπτωση, με γνώμονα τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τις ΕΔ, η ΔΔΥΠΠ είναι δυνατό να τροποποιήσει τη διαδικασία, τη μεθοδολογία και τα κριτήρια κατανομής των θέσεων.



## ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

### Β. Εκπαίδευση Six Sigma Black Belt

#### Κριτήρια Επιλεξιμότητας - Μοριοδότηση

Για τη μοριοδότηση και επιλογή δύο (2) υποψηφίων από τους συμμετέχοντες στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Επιχειρησιακά Εργαλεία Διαχείρισης Ποιότητας, για την εκπαίδευσή τους στο Six Sigma Black Belt, χρησιμοποιούνται τα παρακάτω κριτήρια:

- α. Η **βαθμολογία της πιστοποίησης στο Six Sigma Yellow Belt**
- β. Ο **εκτιμώμενος εναπομένον χρόνος υπηρεσίας**: 1,5 μόριο ανά έτος [υπολογίζεται με τον τύπο:  $(67 - \text{τρέχουσα ηλικία του υποψηφίου}) \times 1,5$ ] π.χ: εργαζόμενος 35 ετών θα λάβει 48 μόρια  $(67-35= 32 \times 1,5 =48 \text{ μόρια})$ .
- γ. Η κατοχή **Πιστοποίησης Εκπαιδευτικής Επάρκειας Εκπαιδευτών Ενηλίκων (ΕΟΠΠΕΠ)**: 15 μόρια
- δ. Η **εκπαιδευτική εμπειρία** κατά τα τελευταία 10 έτη, εντός ή εκτός ΥΠΕΘΑ: 15 μόρια

#### Διαδικασία Κατανομής Θέσεων και Επιλογής Καταρτιζόμενων

Από τον πίνακα μοριοδότησης, όπου η κατάταξη γίνεται με φθίνουσα σειρά, προκύπτει η κατανομή και επιλογή των καταρτιζόμενων, ως ακολούθως:

- α. Επιλέγονται οι δύο (2) πρώτοι σε μόρια καταρτιζόμενοι, ανεξαρτήτως Γενικού Επιτελείου.
- β. Οι επιλεγέντες καταρτιζόμενοι, ενημερώνονται από τη ΔΔΥΠΠ, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ότι: (α) έχουν επιλεγεί να παρακολουθήσουν εκπαίδευση Six Sigma Black Belt και (β) υποχρεούνται, όποτε τους ζητηθεί, να παρέχουν στο ΥΠΕΘΑ τις υπηρεσίες τους ως εκπαιδευτές στο αντικείμενο κατάρτισής τους, μέσω του εν λόγω Έργου.
- γ. Οι επιλεγέντες καταρτιζόμενοι αποστέλλουν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη ΔΔΥΠΠ, θετική ή αρνητική απάντηση, επισυνάπτοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση, νομίμως υπογεγραμμένη.
- δ. Σε περίπτωση που επιλεγείς καταρτιζόμενος αρνηθεί να συμμετάσχει στη διαδικασία εκπαίδευσης εκπαιδευτών, η ΔΔΥΠΠ ενημερώνει τον αμέσως επόμενο τον πίνακα κατανομής, ακολουθώντας τη διαδικασία των παρ. β και γ.



## ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΔΥΠΠ

### Παρατηρήσεις

α. Σε περίπτωση συγκέντρωσης ίσου αριθμού μορίων, προηγείται στον πίνακα κατάταξης ο/η υπάλληλος με τον υψηλότερο μέσο όρο βαθμολογίας των αξιολογήσεων των ετών 2020 και 2021.

β. Κατά περίπτωση, με γνώμονα τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τις ΕΔ, η ΔΔΥΠΠ είναι δυνατό να τροποποιήσει τη διαδικασία, τη μεθοδολογία και τα κριτήρια κατανομής των θέσεων.