ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6449
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/6/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 23 Ιουνίου 2026

Προς: **Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Νικόλαο – Γεώργιο Δένδια**

Θέμα: **«Ζητήματα πολιτικής ουδετερότητας, αξιοκρατίας και διαφάνειας στις Ένοπλες Δυνάμεις»**

Κύριε Υπουργέ,

Κατά το τελευταίο διάστημα έχουν δημοσιοποιηθεί επανειλημμένα καταγγελίες, αναφορές στελεχών και σχετικά δημοσιεύματα που εγείρουν σοβαρά ερωτήματα ως προς την τήρηση της πολιτικής ουδετερότητας, της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Οι αναφορές αυτές αφορούν, μεταξύ άλλων, τη συμμετοχή εν ενεργεία στρατιωτικών σε κομματικές δραστηριότητες, καταγγελλόμενες παρεμβάσεις σε υπηρεσιακές μεταβολές και κρίσεις στελεχών, ζητήματα διαφάνειας στις τοποθετήσεις προσωπικού σε θέσεις ιδιαίτερου ενδιαφέροντος, καθώς και τη λειτουργία των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου και λογοδοσίας.

Τα ζητήματα αυτά αποκτούν ιδιαίτερη βαρύτητα σε μια περίοδο κατά την οποία το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων αντιμετωπίζει αυξημένες επιχειρησιακές απαιτήσεις και σημαντικές οικονομικές και κοινωνικές πιέσεις. Η εμπιστοσύνη των στελεχών στην αμεροληψία των υπηρεσιακών διαδικασιών αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για τη συνοχή, το ηθικό και την αποτελεσματικότητα του στρατεύματος.

Επειδή η πολιτική ουδετερότητα των Ενόπλων Δυνάμεων αποτελεί θεμελιώδη θεσμική υποχρέωση,

Επειδή η αξιοκρατία και η διαφάνεια στις υπηρεσιακές μεταβολές συνδέονται άμεσα με το κύρος και την αποτελεσματικότητα του στρατεύματος,

Επειδή η πολιτική ηγεσία οφείλει να διασφαλίζει ότι κάθε καταγγελία ή υπόνοια άνισης μεταχείρισης αντιμετωπίζεται με τρόπο διαφανή και ελέγξιμο,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Θεωρεί ότι το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο επαρκεί για τη διασφάλιση της πολιτικής ουδετερότητας των εν ενεργεία στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων; Εάν όχι, προτίθεται να αναλάβει σχετικές πρωτοβουλίες και με ποιο χρονοδιάγραμμα;
2. Πώς διασφαλίζεται στην πράξη η αμεροληψία και η διαφάνεια στις μεταθέσεις, τοποθετήσεις, κρίσεις και επιλογές προσωπικού για θέσεις εξωτερικού ή άλλες θέσεις αυξημένου ενδιαφέροντος;
3. Υφίσταται θεσμοθετημένος μηχανισμός πρόληψης και αντιμετώπισης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ευνοιοκρατίας ή αθέμιτης επιρροής κατά τη λήψη υπηρεσιακών αποφάσεων και, εφόσον ναι, πώς αξιολογεί το Υπουργείο την αποτελεσματικότητά του;
4. Ποια μέτρα έχουν ληφθεί ή προγραμματίζονται ώστε να ενισχυθούν η διαφάνεια, η λογοδοσία και η εμπιστοσύνη του προσωπικού στις διαδικασίες υπηρεσιακών μεταβολών και επιλογής στελεχών;
5. Σε σχέση με σοβαρά περιστατικά που απασχόλησαν τις Ένοπλες Δυνάμεις τα τελευταία έτη, μεταξύ των οποίων η αποστολή στη Λιβύη και οι καταστροφές στρατιωτικού υλικού στο Στεφανοβίκειο, θεωρεί η πολιτική ηγεσία ότι οι διαδικασίες διερεύνησης, απόδοσης ευθυνών και θεσμικής λογοδοσίας υπήρξαν επαρκείς; Εάν ναι, βάσει ποιων κριτηρίων;
6. Πώς αξιολογεί το Υπουργείο το επίπεδο εμπιστοσύνης του προσωπικού προς τις διαδικασίες διοίκησης, κρίσεων και υπηρεσιακών μεταβολών και ποια μέτρα προτίθεται να λάβει για την ενίσχυση του αισθήματος δικαιοσύνης και αξιοκρατίας στο στράτευμα;

Οι ερωτώντες Βουλευτές
Δρ. Μιχαήλ Χουρδάκης

Βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης

Γιώτα Πούλου
Βουλευτής Βοιωτίας

Θεοδώρα Τζάκρη
Βουλευτής Πέλλας

Ραλλία Χρηστίδου
Βουλευτής Β3 Τομέα Αττικής

PANAGIOTIS PETROPOULOS
25.06.2026 10:23:14