ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6204
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/6/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 16/06/2026

Του: Φωτόπουλου Στυλιανού, Βουλευτή Α' Ανατολικής Αττικής

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Θέμα: **«Μη επαρκή κίνητρα για εισαγωγή και παραμονή Στελεχών στις Ένοπλες Δυνάμεις»**

Κύριε Υπουργέ,

Τα τελευταία έτη παρατηρείται μειωμένο το ενδιαφέρον των υποψηφίων για εισαγωγή και φοίτηση στις άλλοτε περιζήτητες Στρατιωτικές Σχολές καθώς και για κατάταξη ως Επαγγελματίες Οπλίτες. Επίσης διαπιστώνεται ότι οι βάσεις εισαγωγής των επιτυχόντων είναι αρκετά χαμηλές και σύμφωνα με στοιχεία και δημοσιεύματα που έχουν κοινοποιηθεί στο διαδίκτυο οι αυξημένες αριθμητικά παραιτήσεις είναι φαινόμενο που εμφανίζεται σε όλες τις προελεύσεις στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ενδεικτικά σας αναφέρω ότι στις 08/05/2026 το «voice news» είχε άρθρο με θέμα «*ΣΜΥ: Η «ΑΙΜΟΡΡΑΓΙΑ» των 668 κενών θέσεων και το βαθμολογικό «ΤΑΒΑΝΙ» που ναρκοθετεί το μέλλον των Υπαξιωματικών*» και στις 28/05/2026 το «army voice» είχε άρθρο με θέμα: «*Πολεμικό Ναυτικό: 150 παραιτήσεις σε 4 μήνες – Φεύγουν Υπαξιωματικοί και ΕΠΟΠ*».

Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας αντί να επιλέξει να επιλύσει τα επιβεβαιωμένα προβλήματα των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και να αναβαθμίσει πραγματικά τις Στρατιωτικές Σχολές και τα πτυχία των αποφοιτησάντων, προχώρησε στο άνοιγμα της αριθμητικής δεξαμενής των υποψηφίων στο πλαίσιο αναζήτησης υποψηφίων εισαχθέντων μειώνοντας τους συντελεστές της ελάχιστης βάσης εισαγωγής (Ε.Β.Ε.), δίνοντας τη δυνατότητα πρόσβασης σε Στρατιωτικές Σχολές και από άλλα Επιστημονικά Πεδία και από τα ΕΠΑΛ σε ποσοστό 10%, αλλά και μειώνοντας το ελάχιστο ανάστημα κατά πέντε εκατοστά σε όλες τις προελεύσεις στελεχών (άνδρες από 1,70 σε 1,65 - γυναίκες από 1,60 σε 1,55).

Δυστυχώς φέρεται ότι τα κίνητρα του ΥΠΕΘΑ δεν έχουν επιφέρει κάποια θετική εξέλιξη με αποτέλεσμα τα προβλήματα όχι μόνο να παραμένουν, αλλά να εντείνονται. Πιο συγκεκριμένα: (α) Οι αυξήσεις στις μηνιαίες αποδοχές των στελεχών δεν ήταν οι προσδοκώμενες και οι αναμενόμενες σε σχέση με τις συνεχείς εξαγγελίες και οι διαφοροποιήσεις μεταξύ των κατηγοριών μισθολογικής κατάταξης έχουν αμβλυνθεί. (β) Η δυσανάλογη μηνιαία μισθοδοσία των σπουδαστών μεταξύ ΑΣΕΙ και ΑΣΣΥ παραμένει και δημιουργεί διακρίσεις με ταξικό πρόσημο. (γ) Δεν έχει θεσπιστεί κατώτερος μηνιαίος μισθός στρατιωτικού σε επίπεδα βιωσιμότητας των ιδίων και των οικογενειών τους.(δ) Τα υπάρχοντα στρατιωτικά οικήματα δεν επαρκούν για να καλύψουν τις στεγαστικές ανάγκες των στελεχών. (ε) Δεν έχει θεσπιστεί επιδότηση ενοικίου, κυρίως σε όσους υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, σε περιοχές υψηλού τουριστικού ενδιαφέροντος και σε περιοχές με υψηλά ενοίκια. (Στ) Δεν υπάρχουν ισχυρές νομοθετικές δικλίδες ασφαλείας για τον

τρόπο χειρισμού και την εξάλειψη των αδικιών σε ό,τι αφορά την μεταθετικότητα και τη συνυπηρέτηση και (ζ) Δεν έχει ρυθμιστεί νομοθετικά το συνταξιοδοτικό των στρατιωτικών που κατατάσσονται από την 01-01-2011 και εφεξής.

Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας οφείλει να θεσπίσει ουσιαστικά κίνητρα για εισαγωγή και παραμονή στελεχών στις Ένοπλες Δυνάμεις λαμβάνοντας υπόψη ότι τα κυριότερα ζητήματα είναι οικονομικά, επαγγελματικά και κοινωνικά, όπως το υψηλό κόστος στέγασης, οι ελλείψεις στρατιωτικών οικημάτων, η συχνότητα των μεταθέσεων, οι αδικίες του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου της μεταθετικότητας, η διατάραξη της οικογενειακής συνοχής και του οικογενειακού προγραμματισμού που σχετίζεται τόσο με την καθημερινότητα, τα προσωπικά και τα υγειονομικά ζητήματα όσο και με την επαγγελματική απασχόληση του/της συζύγου και την ενασχόληση των τέκνων.

Ο Νόμος 5265/2026 επιδρά ως «αντικίνητρο» στην εισαγωγή και παραμονή Στελεχών στις Ένοπλες Δυνάμεις, κυρίως βαθμολογικά και μισθολογικά, διότι επέφερε σε όλες τις προελεύσεις Στελεχών, και κυρίως στους εξ Υπαξιωματικών, βίαιη ανατροπή στις προσδοκίες και την εξέλιξή τους με αρνητικά αποτέλεσμα και πολλές διακρίσεις που απαξιώνουν και υποβαθμίζουν την μέχρι τώρα πορεία τους.

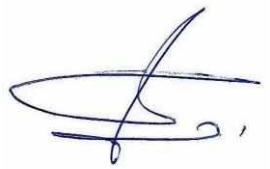
Το ανθρώπινο δυναμικό είναι ο καθοριστικός παράγοντας ισχύος των Ενόπλων Δυνάμεών μας και δρα ως πολλαπλασιαστής ισχύος. Εάν δεν θα έχουμε τους κατάλληλους και τους πιο ικανούς στις κρίσιμες θέσεις δεν θα λειτουργεί από μόνος του κανένας εξοπλισμός. Το προσωπικό δεν πρέπει να απαξιώνεται, δεν πρέπει να υποβαθμίζεται και οφείλουμε να του παρέχουμε τα απαραίτητα κίνητρα για να εκτελεί απρόσκοπτα την αποστολή του.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω

<u>Ερωτάται ο κ. Υπουργός</u>:

1. Έχετε την πρόθεση να καταργήσετε το βαθμολόγιο όλων των προελεύσεων του Νόμου 5265/2026 υπό το πρίσμα της επανεξέτασης των δεδομένων που επιφέρονται, ώστε να αποφευχθεί η αναστάτωση που έχει περιέλθει στις Ένοπλες Δυνάμεις;
2. Είναι στις προβλέψεις σας η αναθεώρηση του μισθολογίου και η θέσπιση κατώτερου μηνιαίου μισθού στρατιωτικού ανταποκρινόμενου στα σημερινά επίπεδα βιωσιμότητας;
3. Θα θεσπιστεί επιδότηση ενοικίου με οικονομικά κριτήρια;
4. Θα ρυθμιστούν νομοθετικά οι αδικίες στις μεταθέσεις και τη συνυπηρέτηση;
5. Θα ρυθμιστεί νομοθετικά το συνταξιοδοτικό των στρατιωτικών που κατατάσσονται από την 01-01-2011 και εφεξής;
6. Διατίθεστε να θέσετε χρονοδιάγραμμα εξέτασης, εξομάλυνσης και επίλυσης των ως άνω προβλημάτων;
7. Θα προκηρυχθούν θέσεις ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ, ΕΠΟΠ ισάριθμες με τις αποστρατείες και τις παραιτήσεις των τελευταίων ετών; Αν όχι γιατί;

Ο Ερωτών Βουλευτής



Φωτόπουλος Στυλιανός

PANAGIOTIS PETROPOULOS
17.06.2026 09:17:34